**Информационные материалы**

**к заседанию Совета по вопросам развития субъектов**

**малого и среднего предпринимательства**

**при Администрации города Кургана**

**1. Организация работы по охране труда в организациях и на предприятиях промышленности, торговли, в сфере оказания услуг. Оказание практической помощи представителям малого и среднего бизнеса на примере работы АНО «ОРУЦ «Институт безопасности труда»**

Докладчик: Сурина Ирина Анатольевна - директор АНО «ОРУЦ «Институт безопасности труда».

**Охрана труда** – «система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно- профилактические, реабилитационные и иные мероприятия» (ст. 209 Трудового кодекса РФ).

Система управления охраной труда направлена на обеспечение безопасности труда работников, поэтому ее следует ориентировать на персонал организации и подрядчиков, работающих под управлением организации.

В ст. 212 Трудового кодекса РФ представлен полный перечень обязанностей работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда, в том числе работодатель обязан обеспечить:

- создание и функционирование системы управления охраной труда;

- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности;

- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;

- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований;

- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

В связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ все работодатели с 1 января 2014 года вместо аттестации рабочих мест обязаны проводить специальную оценку условий труда.

Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти [нормативов](consultantplus://offline/ref=1FF847AA70D70A2A786BFC43ACBDA3F2C0912838AA92DFD27B3848E5EFED22C25CB4AAD54D331ED2fFa0D) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах.

Методика проведения процедуры оценки условий труда на рабочих местах работников утверждена [приказом](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_158398/) Минтруда России от 24 января 2014 г. N 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению" и находится на государственной регистрации в Минюсте России.

Результаты аттестации, утвержденные до начала 2014 года, будут действовать до окончания срока действия аттестации, но не позднее, чем до 31 декабря 2018 года.

Компенсации работникам за вредные условия труда, назначенные на основе результатов аттестации, проведенной до 1 января 2014 года, сохраняются в тех перечнях и размерах, которые были установлены по результатам аттестации.

Пересмотр компенсаций и их размеров может быть осуществлен только после проведения специальной оценки условий труда.

Работодатель освобождается от проведения специальной оценки условий труда, если по имеющимся у него рабочим местам есть действующие результаты аттестации рабочих мест по условиям труда. В таком случае работодатель будет проводить специальную оценку условий труда только после окончания срока действия результатов аттестации рабочих мест (5 лет со дня завершения аттестации).

Исключением являются случаи изменения технологического процесса, замены оборудования, изменения средств коллективной и индивидуальной защиты и т.д., в таких случаях надо будет проводить внеплановую специальную оценку условий труда. К таким особым случаям, вызывающим необходимость внеплановой спецоценки, относятся также несчастные случаи на производстве, профзаболевания, выдача работодателю предписаний Государственной инспекции труда, мотивированные предложения профсоюзных организаций.

На сегодняшний день (в рамках переходного периода) специальную оценку условий труда разрешено проводить организациям, оказывающим услуги по аттестации рабочих мест по условиям труда, до истечения срока действия имеющихся у них на 1 января 2014 года аттестатов аккредитации испытательных лабораторий (центров) этих организаций.

Контактный телефон Автономной некоммерческой организации «Объединенный региональный учебный центр «Институт безопасности труда»: 45-93-90

**Локально-нормативные акты обеспечения и организации деятельности в организации по охране труда**

|  |  |
| --- | --- |
| **Параметр** | **Требования нормативного документа** |
| **Общая документация по охране труда** | |
| Положение о службе охраны труда | ст. 217 ТК РФ, Постановление Минсоцразвития РФ № 14 от 08.02.2000 г |
| Должностная инструкция инженера по охране труда. | Постановление Минсоцразвития РФ № 10 от 22.01.2001 г. |
| Программа проведения вводного инструктажа по охране труда. | ГОСТ12.0.004-90, Постановление Минсоцразвития и Минобразования РФ № 1/29 от 13.01.2003 |
| Инструкция проведения вводного инструктажа по охране труда. | Постановление Минсоцразвития и Минобразования РФ № 1/29 от 13.01.2003 |
| Журнал регистрации вводного инструктажа по охране труда. | ГОСТ 12.0.004-90 |
| Личная карточка прохождения обучения. | ГОСТ 12.0.004-90 |
| Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от инструктажа на рабочем месте. | Постановление Минсоцразвития и Минобразования РФ № 1/29 от 13.01.2003 |
| Перечень профессий и работ, при поступлении на которые работник должен пройти предварительный медицинский осмотр. | ст. 213 ТК РФ, «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» Приказ Минздравсоцразвития от 12.04.2011г. № 302 Н. |
| Список контингентов, подлежащих периодическим медицинским осмотрам. |
| Поименный список лиц, подлежащих периодическому медицинскому осмотру. |
| Программа проведения первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте. | ГОСТ 12.0.004-90, Постановление Минсоцразвития и Минобразования РФ № 1/29 от 13.01.2003 |
| Перечень инструкций по охране труда для работников, действующих в организации. | Постановление Минтруда № 80 от 17.12.2002 |
| Инструкции по охране труда для работников. | Постановление Минтруда № 80 от 17.12.2002 |
| Журнал учета инструкций по охране труда для работников. | Постановление Минтруда № 80 от 17.12.2002 |
| Журнал учета выдачи инструкций по охране труда для работников. | Постановление Минтруда № 80 от 17.12.2002 |
| Приказ о продлении срока действия инструкций по охране труда. | Постановление Минтруда № 80 от 17.12.2002 |
| Приказы (распоряжения) по подразделениям (по организации) о назначении лиц, под руководством которых проходят стажировку вновь принятые работники. | ГОСТ 12.0.004-90 |
| Приказы (распоряжения) по подразделениям (по организации) о допуске к самостоятельной работе лиц, прошедших стажировку. | ГОСТ 12.0.004-90 |
| Приказ (распоряжение) руководителя организации о создании постоянно действующей комиссии по проверке знаний требований охраны труда руководителей, специалистов и ИТР организации. | Постановление Минсоцразвития и Минобразования РФ № 1/29 от 13.01.2003 |
| Приказ (распоряжение) руководителя организации о создании постоянно действующих комиссий по проверке знаний требований охраны труда рабочего персонала в подразделениях. | Постановление Минсоцразвития и Минобразования РФ № 1/29 от 13.01.2003 |
| Приказы руководителя организации о проведении обучения по охране труда руководителей, специалистов и ИТР. | Постановление Минсоцразвития и Минобразования РФ № 1/29 от 13.01.2003 |
| Приказы руководителя организации о проведении обучения по охране труда рабочего персонала. | |
| Протоколы проверки знаний требований охраны труда руководителей, специалистов и ИТР. | Постановление Минсоцразвития и Минобразования РФ № 1/29 от 13.01.2003 |
| Протоколы проверки знаний требований охраны труда рабочего персонала. | Постановление Минсоцразвития и Минобразования РФ № 1/29 от 13.01.2003 |
| Удостоверения о проверке знаний требований охраны труда. | Постановление Минсоцразвития и Минобразования РФ № 1/29 от 13.01.2003 |
| Программа обучения руководителей, специалистов и ИТР по охране труда. | Постановление Минсоцразвития и Минобразования РФ № 1/29 от 13.01.2003 |
| Программа обучения рабочего персонала по охране труда. | остановление Минсоцразвития и Минобразования РФ № 1/29 от 13.01.2003 |
| Правила внутреннего трудового распорядка. | Глава 29 ТК РФ |
| Перечень должностей и профессий работников, которым по условиям труда выдается бесплатное профилактическое питание, молоко. | Постановление Минтруда РФ от 31.03.2003 № 13, Приказ Минздрава РФ от 28.03.2002 № 126, ст. 222 ТК РФ |
| Перечень профессий и должностей, которым выдаются бесплатная спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты. | Приказ Минздрава РФ от 25.12.2006 № 873 |
| Личные карточки учета выдачи средств индивидуальной защиты. | Постановление Минтруда от 18.12.1998 № 51 |
| Перечень профессий и должностей, которым выдаются смывающих и (или) обезжиривающих средств | ст. 221 ТК РФ, Приказ Минздравсоцразвития РФ от 17 .12.2010г. N 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезжиривающих средств и стандарта безопасности «Обеспечение работников смывающими и (или) обезжиривающими средствами» |
| Личные карточки учета выдачи смывающих и (или) обезжиривающих средств | Приказ Минздравсоцразвития РФ от 17 .12.2010  г. N 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезжиривающих средств и стандарта безопасности «Обеспечение работников смывающими и (или) обезжиривающими средствами» |
| Сертификаты на СИЗ, смывающие и (или) обезжиривающие средства | Ст. 221 ТК РФ |

**2. Организация и проведение обязательных периодических медицинских осмотров работников**

Докладчик: Тишков Александр Васильевич - ведущий специалист-эксперт отдела санитарного надзора Управления Роспотребнадзора по Курганской области.

Статьей 213 ТК РФ предусмотрено, что обязательные предварительные и периодические, а при наличии медицинских рекомендаций - внеочередные медицинские осмотры проходят работники, занятые на тяжелых работах, на работах с вредными или опасными условиями труда, на работах, связанных с движением транспорта. Указанные осмотры проводятся с целью определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. Данные осмотры осуществляются за счет средств работодателя.

**Предварительные** медицинские осмотры проводятся при поступлении работника на работу. Их цель - до заключения трудового договора определить, может ли кандидат претендовать на ту или иную должность по состоянию здоровья.

**Периодические** медосмотры проводятся в течение трудовой деятельности, но не реже одного раза в два года, а для лиц в возрасте до 21 года - ежегодно. Основная задача периодических медосмотров - контролировать состояние здоровья сотрудников и своевременно выявлять профессиональные заболевания.

Предварительные и периодические осмотры проводятся медицинскими организациями любой формы собственности, имеющими право на проведение предварительных и периодических осмотров, а также на экспертизу профессиональной пригодности в соответствии с действующими нормативными правовыми актами (далее – медицинские организации), на основе договора гражданско-правового характера, заключенного работодателем с медицинской организацией.

Частота проведения периодических осмотров определяется типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ. Периодические осмотры проводятся не реже, чем в сроки, указанные в Перечне вредных и (или) опасных производственных факторов и Перечне работ. Работники в возрасте до 21 года проходят периодические осмотры ежегодно. Внеочередные медицинские осмотры (обследования) проводятся на основании медицинских рекомендаций, указанных в Заключительном акте.

Вредные и (или) опасные производственные факторы и работы, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) (далее - Перечень факторов и Перечень работ), и порядок их проведения определяются приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 г. № 302н (далее - Приказ № 302н).

В п. 3.2.2.4 Перечня факторов указан такой вредный производственный фактор, как электромагнитное поле широкополосного спектра частот от ПЭВМ (работа по считыванию, вводу информации, работа в режиме диалога в сумме не менее 50% рабочего времени), который вызывает необходимость проведения обязательных предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров один раз в два года. Аналогичная норма содержится в п. 13.1 Санитарно-эпидемиологических правил и нормативов СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03 «Гигиенические требования к персональным электронно-вычислительным машинам и организации работы», утвержденных Главным государственным санитарным врачом РФ 30.05.2003 г.

Согласно п. 19 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, утвержденных Приказом № 302н, периодические осмотры проводятся на основании поименных списков, разработанных на основании контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам (далее - поименные списки) с указанием вредных (опасных) производственных факторов, а также вида работы в соответствии с Перечнем факторов и Перечнем работ.

Для выявления вредных и опасных производственных факторов и решения вопроса о том, какие именно работники организации обязаны проходить обязательные медицинские осмотры и с какой периодичностью, должны использоваться результаты аттестации рабочих мест по условиям труда (часть двенадцатая ст. 209), проведение которой в силу части второй ст. 212 ТК РФ работодатель обязан обеспечить.

Работодатель обязан составить поименные списки работников, подлежащих периодическим и предварительным медицинским осмотрам, и проводить такие осмотры на основании этого списка (в том числе, в случае отсутствия результатов аттестации рабочих мест). Для определения контингента работников, подлежащих включению в поименный список в силу воздействия на них такого фактора, как электромагнитное поле широкополосного спектра частот от ПЭВМ, работодатель вправе использовать, в частности, техническую документацию используемой техники, а также данные учета рабочего времени, который работодатель обязан вести в силу части четвертой ст. 91 ТК РФ.

В случае если работодателем не проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, а также отсутствует иная информация на машины, механизмы, оборудование, сырье и материалы, включению в поименные списки подлежат все работники организации, выполняющие работы, предусмотренные Перечнем работ.

Поименные списки составляются и утверждаются работодателем (его уполномоченным представителем) и не позднее чем за 2 месяца до согласованной с медицинской организацией датой начала проведения периодического осмотра направляются работодателем в указанную медицинскую организацию.

При проведении предварительного (периодического) осмотра работодатель обязан вручить работнику Направление. Направление выдается работнику под роспись. Работодатель (его представитель) обязан организовать учет выданных работникам направлений.

За нарушение норм о проведении медицинских осмотров в отношении сотрудников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, равно как и за непроведение аттестации рабочих мест, работодатель и должностные лица организации могут быть привлечены к административной ответственности.

Участие работников в диспансеризации населения не отменяет необходимость проведения периодических медицинских осмотров, так как диспансеризация проводится для определения состояния здоровья человека, а главная задача медосмотра - выявить те заболевания, наличие которых у работника не позволяет ему работать на данном рабочем месте.

**Направление на предварительный (периодический)**

**медицинский осмотр**

Медицинская организация в течение 10 дней с момента получения от работодателя поименного списка (но не позднее чем за 14 дней до согласованной с работодателем датой начала проведения периодического осмотра) на основании указанного поименного списка составляет календарный план проведения периодического осмотра.

Календарный план согласовывается медицинской организацией с работодателем и утверждается руководителем медицинской организации.

Работодатель не позднее чем за 10 дней до согласованной с медицинской организацией датой начала проведения периодического осмотра обязан ознакомить работников, подлежащих периодическому осмотру, с календарным планом.

Для проведения предварительного или периодического осмотра медицинской организацией при заключении договора с работодателем формируется постоянно действующая врачебная комиссия. В состав врачебной комиссии включаются врач-профпатолог, а также врачи-специалисты, прошедшие в установленном порядке повышение квалификации по специальности «профпатология». Возглавляет врачебную комиссию врач-профпатолог. Состав врачебной комиссии утверждается приказом (распоряжением) руководителя медицинской организации.

Для прохождения предварительного осмотра работник обязан прибыть в медицинскую организацию на следующий рабочий день после получения от работодателя направления. Для прохождения периодического осмотра работник обязан прибыть в медицинскую организацию в день, установленный календарным планом.

Для прохождения предварительного или периодического осмотра работник представляет в медицинскую организацию следующие документы:

– направление;

– паспорт (или другой документ установленного образца, удостоверяющий его личность);

– паспорт здоровья работника;

– решение врачебной комиссии, проводившей обязательное психиатрическое освидетельствование.

**Паспорт здоровья работника**

В период проведения предварительного или периодического осмотра паспорт здоровья хранится в медицинской организации. По окончании медицинского осмотра и оформления медицинского заключения - выдается работнику на руки.

Предварительный или периодический осмотр является завершенным в случае осмотра работника всеми врачами-специалистами, а также выполнения полного объема лабораторных и функциональных исследований, предусмотренных Перечнем факторов и Перечнем работ.

По окончании прохождения работником предварительного или периодического осмотра медицинской организацией оформляются:

– медицинское заключение в 2-х экземплярах, которые приобщаются к Медицинской карте и паспорту здоровья;

– заключение предварительного (периодического) медицинского осмотра (обследования).

На основании результатов предварительного или периодического осмотра в установленном порядке определяется принадлежность работника к одной из диспансерных групп с последующим оформлением в Медицинской карте и паспорте здоровья рекомендаций по профилактике профессиональных заболеваний и социально-значимых заболеваний, и при наличии медицинских показаний – по дальнейшему наблюдению, лечению и реабилитации.

Сведения из Медицинской карты, содержащие результаты осмотров врачей-специалистов, а также результаты лабораторных и инструментальных исследований вносятся в паспорт здоровья.

Врачебная комиссия выносит решение и оформляет медицинское заключение по результатам предварительного медицинского осмотра в течение трех календарных дней со дня его окончания.

Врачебная комиссия выносит решение и оформляет медицинское заключение по результатам периодического осмотра в течение 15 календарных дней со дня его окончания.

Сведения о работниках, прошедших предварительный осмотр, у которых выявлены медицинские противопоказания, а также не имеющих медицинских противопоказаний, в трехдневный срок направляются работодателю, выдавшему направление.

Сведения о работниках, прошедших периодический осмотр, у которых выявлены медицинские противопоказания, а также не имеющих медицинских противопоказаний в срок не более 15 дней со дня окончания проведения периодического осмотра направляются работодателю, выдавшему направление работнику.

По итогам прохождения периодических осмотров медицинская организация обобщает результаты проведенных периодических осмотров работников, составляет в трех экземплярах заключительный акт, и в течение 30 дней направляет экземпляры заключительного акта работодателю, территориальному органу Роспотребнадзора.

Один экземпляр заключительного акта хранится в медицинской организации, проводившей периодические осмотры, в течение 50 лет.

В случае ликвидации или смены медицинской организации, осуществляющей предварительные или периодические осмотры, Медицинская карта передается в центр профпатологии субъекта Российской Федерации, на территории которого она расположена, где хранится в течение 50 лет.

Центр профпатологии на основании письменного запроса медицинской организации, с которой работодателем заключен договор на проведение предварительных и (или) периодических осмотров, передает в течение 10 дней со дня поступления запроса указанной медицинской организации медицинские карты работников. К запросу в обязательном порядке прилагается копия договора на проведение предварительных и (или) периодических осмотров.

**ПМО в центрах профпатологии**

1 раз в 5 лет для определенных групп работников, контактирующих с вредными производственными факторами предусмотрено проведение медицинских осмотров в центре профпатологии:

1) участники аварийных ситуаций или инцидентов;

2) занятые на работах с вредными и (или) опасными веществами и производственными факторами с разовым или многократным превышением ПДК (ПДУ) по действующему фактору;

3) с острыми и хроническими профессиональными заболеваниями в начальных и выраженных формах не реже 1 раза в год;

4) имеющие (имевшие) заключение о предварительном диагнозе профессионального заболевания.

5) со стойкими последствиями несчастных случаев на производстве

6) по решению врачебной комиссии.

Контактный телефон Управления Роспотребнадзора по Курганской области: 42-13-36.

**3. Финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников в 2013 году и план работы на 2014 год**

Докладчик: Евсеев Олег Викторович - начальник отдела страхования профессиональных рисков ГУ «Курганское региональное отделение Фонда социального страхования РФ».

Ежемесячно все предприятия выплачивают процент страховых взносов в Фонд социального страхования Российской Федерации, который обеспечивает выплаты работникам в случае возникновения профессиональных заболеваний. В целях реализации мероприятий по предотвращению и сокращению случаев производственного травматизма и профзаболеваний на предприятиях Фонд социального страхования РФ предоставляет предприятиям возможность вернуть до 20% от сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, начисленных в предыдущем году.

ГУ «Курганское региональное отделение Фонда социального страхования РФ» на протяжении 13 лет проводит работу по финансированию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами. Расходы на мероприятия по снижению производственного травматизма и профилактике профессиональных заболеваний за указанный период составили более 197 млн. рублей.

Страхователи самостоятельно определяют мероприятия по предупреждению производственного травматизма и профзаболеваний, и по согласованию с Фондом часть сумм страховых взносов направляется на их финансирование.

Приоритетные направления по финансовому обеспечению предупредительных мер в 2013 году в Курганской области (по сумме выделенных ассигнований):

- санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами – свыше 11 млн. руб.;

- приобретение работникам средств индивидуальной защиты (СИЗ) – на сумму свыше 9 млн. руб.;

- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда – свыше 5 млн. руб.

Основные мероприятия по финансовому обеспечению предупредительных мер для предприятий (по количеству заявившихся предприятий):

- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда – 140;

- приобретение работникам СИЗ – 120;

- проведение обязательных периодических медицинских осмотров работников — 68.

Объем средств обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, используемых в качестве источника финансирования мероприятий по охране труда, ежегодно увеличивается. Средства, выделенные Фондом социального страхования РФ на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и освоенные предприятиями и организациями Курганской области в 2013 году, составили более 31 млн. рублей (на 3,6 млн. рублей больше, чем в 2012 году).

Фактические расходы предприятий, направленные на сокращение производственного травматизма за счет обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, за последние 5 лет возросли в 1,5 раза. Данные средства израсходованы на аттестацию рабочих мест, приобретение средств индивидуальной защиты, санаторно-курортное лечение, проведение медицинских осмотров, обучение по  охране труда работников в 332 организациях (заявилось 356). В 2012 году таких организаций было 287.

398 работников прошли санаторно-курортное лечение, 140 страхователями проведена аттестация более 3 тыс. рабочих мест. 120 страхователей приобрели средства индивидуальной защиты. Направлено на периодические медицинские осмотры более 3 тыс. работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами. Обучено охране труда 183 человека.

С 2009 по 2013 годы расходы на мероприятия по снижению производственного травматизма и профилактике профессиональных заболеваний составили почти  129 млн. рублей.

На 2014 год действуют Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 10.12.2012г. №580н (далее – Правила) с учетом тех изменений, которые будут приняты в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» и Федерального закона от 02.12.2013 №322-ФЗ «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов».

Речь идет о проведении специальной оценки условий труда вместо аттестации рабочих мест и принятия решения о финансовом обеспечении предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний малых организаций. В случае, если страхователи с численностью работающих до 100 человек не осуществляли два последовательных календарных года, предшествующие текущему финансовому году, финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, объем средств на финансовое обеспечение указанных мер рассчитывается исходя из отчетных данных за три последовательных календарных года, предшествующие текущему финансовому году.

За финансовым обеспечением предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников страхователям - работодателям необходимо до 1 августа обратиться с заявлением установленного образца и документами, предусмотренными Правилами для соответствующего вида предупредительных мер, в ГУ «Курганское региональное отделение Фонда социального страхования РФ».

Социальный эффект от реализации финансирования предупредительных мер выражается в снижении производственного травматизма, общей и профессиональной заболеваемости, а также повышении уровня безопасности труда. За последние пять лет уровень производственного травматизма на предприятиях области снизился на 28 % (с 547 страховых случаев в 2009 году до 387 случаев - в 2013 году).

Подробная информация размещена на сайте Курганского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации <http://www.45fss.ru>. Консультации по вопросам финансового обеспечения предупредительных мер можно получить по телефонам горячей линии (3522) 41-92-01, 41-92-95.

Контактный телефон Курганского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации: 41-92-01.

**Приложение**

**Информация УФСИН России по Курганской области**

**О сотрудничестве учреждений уголовно-исполнительной системы и предприятий города: предоставление производственных площадей и рабочей силы**

Производственный потенциал УФСИН России по Курганской области состоит из учреждений, на базе которых осуществляется промышленная деятельность:

ИК-1 (г. Курган): металлообработка, швейное производство, изготовление мебели.

ИК-2 (с. Просвет): швейное, обувное производство, услуга по выпечке хлеба.

ИК-4 (г. Курган): швейное производство. Имеется сертификация на пошив рабочей одежды (летней, зимней).

КП-5 (г. Курган): оказание услуг (строительные, ремонтные работы, предоставление рабочей силы), выпечка хлебобулочных изделий, животноводство.

ИК-6 (с. Иковка): швейное производство, деревообработка, металлообработка.

Управление федеральной службы исполнения наказаний по Курганской области приглашает к взаимовыгодному сотрудничеству и готово рассмотреть Ваши предложения, направленные на изготовление новых видов изделий. Окажем максимальное содействие в разработке и изготовлении всех видов продукции, выпускаемых на наших производственных мощностях. Предоставим производственные площади для размещения Вашего оборудования. Учреждения имеют необходимый промышленный потенциал и большой опыт работы, имеют возможность принимать заказы, в том числе с использованием сырья и материалов заказчика.

Индивидуальный подход к каждому заказу, разнообразие технологического оборудования позволяют успешно удовлетворять самые высокие требования заказчиков.

Помимо этого, предприятия исправительных учреждений имеют преимущества, обусловленные спецификой уголовно-исполнительной системы:

- минимальные затраты на развитие социальной сферы и невысокий фонд заработной платы, освобождение от НДС продукции, поставляемой для внутренних нужд, позволяют иметь сравнительно низкие общехозяйственные расходы;

- многопрофильность производства в пределах одного предприятия создает возможность оперативно его перестраивать на выпуск новой конкурентноспособной и качественной продукции;

- в учреждениях действует система профессионально-технического образования, ориентированная на нужды производства;

- предприятия имеют один из самых надежных режимов охраны материальных ценностей, что позволяет не беспокоиться о защите сырья и произведенной продукции.

Рассмотрим любое предложение по размещению Вашего  заказа! Надеемся, что коммерческое предложение реализуется в плодотворное сотрудничество!

Контакты производственной службы УФСИН России по Курганской области:

640014, г. Курган, ул. Анфиногенова, 104, телефон: (3522) 47-65-60, 47-65-44

сот. тел.: 8-919-593-71-05, 8-909-177-49-63

факс: (3522) 47-65-99, e-mail: [ootzs.kurgan@mail.ru](mailto:ootzs.kurgan@mail.ru)